

COMUNE DI SAN BIAGIO DELLA CIMA

PROVINCIA DI IMPERIA

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA.

IL SEGRETARIO GENERALE

Nominato Segretario generale della Segreteria convenzionata San Biagio della Cima- San Biagio della Cima con Decreto Sindacale del Sindaco del Comune di San Biagio della Cima n. 10 del 14.06.2024 e incaricato della presente procedura con delibera del Comune di San Biagio della Cima n. 25/2025.

- **Vista** la delibera G.C. n. 25 del 10 luglio 2025, con la quale è stato modificato il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2025-2026-2027, che prevede l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli istruttori con profilo di vigilanza da destinare al servizio di Polizia locale del Comune di San Biagio e, in futuro della Convenzione per il servizio associato con il Comune di Soldano;
- **Visti** gli artt. n. 30 comma 1 e 2 bis e n. 34 e 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- In esecuzione della determina adottata dal Segretario generale n. 139 R.G. del 29/08/2025;

RENDE NOTO

che sono state attivate le procedure di mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posti di Istruttore con profilo di vigilanza.

La mobilità riguarda l'**Ufficio di Polizia locale del Comune di San Biagio della Cima**, si rende noto sin d'ora che il Consiglio comunale ha deliberato la Costituzione di un servizio convenzionato con il Comune di Soldano. Dalla stipula di detta Convenzione il personale sarà adibito al servizio consortile.

La procedura di verifica di eventuali necessità di ricollocamento del personale in disponibilità previste dagli articoli 34 e 34/bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni è in corso, l'assunzione è quindi condizionata all'esito negativo della stessa.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- Essere dipendenti di ruolo di altra Pubblica Amministrazione del medesimo comparto (regione e autonomie locali) aventi un contratto a tempo indeterminato e pieno ed inquadramento nell'Area degli istruttori, oppure essere dipendenti in servizio presso una
-

delle altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 del D.Lgs. 165/2001, aventi un contratto a tempo indeterminato e pieno ed inquadramento professionale corrispondente a quelli sopra richiamati, nel rispetto delle tabelle di equiparazione fissate con D.P.C.M. 26/06/2015;

- Avere superato il periodo di prova;
- Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- Possedere l'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere (prima dell'assunzione il Datore di Lavoro sottoporrà a visita medica di idoneità il candidato, in base alla normativa vigente). idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione, ed in particolare:
 - visus, anche corretto con lenti, non inferiore a 10/10 in ciascun occhio;
 - senso cromatico e luminoso nella norma;
 - funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi;
 - possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi, riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale ai sensi del D.M. 28.04.1998;
- Possesso della patente di guida di categoria B;
- Possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza: godimento dei diritti civili e politici, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici;
- Non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza in relazione al servizio militare, salvo il caso in cui, decorsi almeno cinque anni dalla data di collocazione in congedo, si sia rinunciato irrevocabilmente a tale status, così come previsto dall'art. 636 del D.Lgs. n. 66/2010;
- Non trovarsi in situazione di disabilità ai sensi della legge n. 68/1999;

I requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimenti nei ruoli del Comune di San Biagio della Cima.

ART. 2 - MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica attraverso il Portale unico del reclutamento "InPA" raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/> entro il termine perentorio di n. 15 (quindici) giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale, ovvero **entro e non oltre le ore 23:59 del 16.9.2025**, pena l'esclusione dalla selezione (fatta salva l'eventuale proroga in caso di malfunzionamento della piattaforma, della quale verrà data tempestiva e piena pubblicità nelle forme di legge).

Per accedere al Portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE), ovvero altra modalità idonea tra quelle consentite dal Portale stesso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del d.lgs. n. 196/2003.

Il candidato, una volta collegato al predetto indirizzo web ed autenticatosi, potrà effettuare la ricerca del presente bando di concorso ed accedere alla domanda di partecipazione compilabile.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione “le mie candidature”. Ai fini della partecipazione, nel caso di plurimi invii della domanda cui sia associato il medesimo codice, si terrà conto esclusivamente della domanda inviata per ultima in ordine cronologico, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale “InPA” che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permetterà più l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio della domanda di partecipazione.

Si raccomanda agli aspiranti di visionare e conservare il codice identificativo generato dal sistema e riportato sulla domanda, il medesimo codice sarà utilizzato nelle pubblicazioni inerenti lo svolgimento del concorso in luogo delle generalità.

L’Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi causati dal malfunzionamento del Portale InPa, ovvero dipendenti da:

- caso fortuito, forza maggiore e/o fatti non imputabili all’Amministrazione;
- inesatto inserimento, da parte del candidato, dei dati anagrafici e dei recapiti o altro errore commesso nel caricamento della domanda di partecipazione;
- mancata o tardiva comunicazione, a cura del candidato, di qualunque cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, oppure comunicazione di una casella di posta elettronica non più attiva o non in grado di ricevere messaggi.

Con l’inoltro della candidatura, gli aspiranti dichiarano sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1 ed allegano i documenti di seguito indicati.

Il candidato si impegna, inoltre, a mantenere attivo e monitorato, fino al termine della procedura, il recapito di posta elettronica comunicato nella domanda di partecipazione, dal momento che ad esso saranno inviate eventuali necessarie comunicazioni personali.

Il presente bando è pubblicato ai soli fini informativi anche sul sito web istituzionale del Comune di San Biagio della Cima, raggiungibile all’indirizzo www.comune.sanbiagiodellacima.im.it, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, alla voce “Bandi di concorso”.

Ai sensi del comma 2-bis dell’art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001, a decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del Reclutamento esonera le Pubbliche Amministrazioni dall’obbligo di pubblicazione degli avvisi di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Alla domanda dovranno essere **allegati** i seguenti documenti:

- a) curriculum professionale, datato e sottoscritto dall’interessato, a pena di esclusione;
- b) **nulla osta** alla mobilità, se necessario ai sensi dell’art 30 del D.Lgs. 165/2001; il nulla osta potrà essere consegnato anche successivamente nel rispetto dei termini indicati all’art. 5.

ART. 3 – PROVA, CALENDARIO E COMUNICAZIONI

La selezione consisterà in un colloquio attitudinale in cui si verificherà il possesso di conoscenze e competenze professionali relative alle attività e alle materie inerenti il posto da ricoprire e in particolare:

- Codice della Strada (D.Lgs. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992) e altre norme sulla circolazione stradale;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n. 65/1986) e disciplina della Polizia Locale (Legge Regione Liguria n. 31/2008);
- Diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente, codice di comportamento e codice disciplinare, responsabilità civile, penale, amministrativa e contabile del pubblico dipendente.

Il colloquio, volto all'accertamento della preparazione della esperienza professionale acquisita con particolare riferimento al ruolo ricercato, si svolgerà presso la **sede comunale, piazza Pianello snc San Biagio della Cima** il giorno **25 settembre 2025** a partire **dalle ore 17,00**.

Le comunicazioni ai candidati, compresa l'eventuale modifica della data del colloquio, saranno effettuate mediante pubblicazione sul Portale unico del reclutamento InPa e sul sito web istituzionale del Comune di San Biagio della Cima, nella sezione *Amministrazione trasparente* alla voce *Bandi di concorso*.

Si comunica che, ai sensi della normativa sulla privacy, durante tutta la procedura selettiva le pubblicazioni contenenti i nominativi dei candidati saranno effettuate attraverso il codice identificativo di cui all'art. 2 del presente avviso, ad eccezione dell'elenco finale degli idonei.

Le suddette pubblicazioni sul sito istituzionale del Comune e sul Portale InPa hanno valenza di notifica a tutti gli effetti di legge e sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.

Eventuali comunicazioni personali che si rendessero necessarie saranno effettuate all'indirizzo di posta elettronica riportato nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva.

ART. 4 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO E DEL CURRICULUM

Il punteggio a disposizione della Commissione è così suddiviso:

- Curriculum professionale **punti 10**
- Colloquio **punti 30**

Il punteggio al curriculum sarà assegnato sulla base dei seguenti parametri:

- | | |
|---|-------------------|
| a) provenienza da altri Enti Locali nella medesima categoria e profilo: | punti 5,00 |
| b) esperienza di almeno 5 anni in altri Enti Locali in altra categoria o profilo; | punti 2,50 |
| c) titolo di studio superiore a quello richiesto per il posto da ricoprire: | punti 2,50 |

Conseguiranno l'idoneità solo i candidati che avranno riportato nel colloquio un punteggio non inferiore a 21/30.

ART. 5 - GRADUATORIA

In caso di parità di punteggio, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
-

- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) la minore età.

La graduatoria non ha alcuna validità nel tempo e si esaurisce con la copertura del posto messo a bando.

Ove richiesto ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 **il nulla osta definitivo alla mobilità dovrà essere consegnato entro 10 giorni dalla approvazione della graduatoria.**

L'Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere con l'assunzione.

ART. 6 - NORMATIVA DI RICHIAMO

Nell'espletamento della procedura selettiva si assicura l'osservanza delle norme contenute nel D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196 del 30.06.2003, i dati obbligatori forniti dai candidati o acquisiti durante il procedimento amministrativo in tutte le sue fasi saranno raccolti presso l'Ufficio Personale per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti allo svolgimento del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale. Le stesse informazioni saranno comunicate, se del caso e, comunque, entro i limiti stabiliti da specifiche norme cogenti, unicamente ad altri soggetti pubblici o privati direttamente interessati alla posizione giuridico-economica del lavoratore, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003.

San Biagio della Cima, lì 29/08/2025

Il Segretario generale
Dott.ssa Mariacristina Torre