

COMUNE DI SAN BIAGIO DELLA CIMA
(Provincia di Imperia)

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ISTRUTTORE TECNICO CON FUNZIONI DI RESPONSABILE UFFICIO EDILIZIA PRIVATA.

IL SEGRETARIO GENERALE

- Visti il Decreto prefettizio con il quale la sottoscritta è stata incaricata della reggenza della sede di segreteria del Comune di San Biagio della Cima;
- Vista la deliberazione di G.C. n. 2 del 13/02/2024 “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.);
- Vista la delibera di G.C. n 27 del 29/07/2024 con la quale la sottoscritta è stata incaricata di gestire la selezione per l’assunzione in assenza di un Responsabile dell’Ufficio personale;
- Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Visto il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 - Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. - Testo Unico Enti Locali;
- Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- Visti i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Enti Locali;
- Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Visto il vigente Statuto Comunale;

In esecuzione della propria determinazione n.27 del 30/07/2024 di indizione della presente procedura;

RENDE NOTO

Art. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA

È indetta una selezione pubblica finalizzata al conferimento, ai sensi dell’articolo 110 comma 2 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., di n. 1 incarico di Istruttore con profilo professionale Tecnico, da destinare all’ufficio Edilizia privata mediante stipula di contratto di lavoro subordinato, a tempo parziale e determinato, per un anno rinnovabile. Con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale; pertanto, non si darà luogo ad alcuna graduatoria di merito comparativo.

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è attribuito il trattamento giuridico ed economico fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale di qualifica istruttore (ex Cat. C) del comparto Funzioni Locali.

Il contratto a part-time sarà per 12 ore settimanali pari al 33,33% del tempo lavoro contrattuale.

Al dipendente spetterà inoltre l'indennità di posizione che sarà oggetto di pesatura e verrà liquidata in proporzione al monte ore lavorato.

Tale trattamento economico è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generici:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno degli Stati Membri dell'Unione Europea o a Paesi Terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 38, commi 1 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. n. 97 del 06/08/2013.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi devono possedere i seguenti requisiti:

1. godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
 2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare in sede di colloquio;
- b) età non inferiore anni diciotto (18) alla data di scadenza del bando e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile;
- c) non godere del trattamento di quiescenza (art. 6 del D.L.90/2014);
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione e/o il mantenimento del rapporto con la Pubblica Amministrazione;
- f) non essere stati destituiti, decaduti, dispensati o licenziati, da un impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- h) trovarsi in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della L. 23.08.2004, n. 226);
- i) idoneità fisica alla posizione lavorativa da ricoprire: l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore, in base alla normativa vigente;

- j) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. N. 39/2013, nel caso di eventuale incompatibilità di attestare la volontà di risolvere il precedente rapporto in caso di esito positivo della selezione;

Requisiti specifici:

- a) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- titolo di geometra
- diploma di istituto tecnico tecnologico indirizzo costruzioni, ambiente e territorio
- perito industriale edile
- liceo tecnico per le costruzioni, le infrastrutture territoriali e la salvaguardia urbanistica;
- Titolo superiore (conseguito presso Università Statali o legalmente riconosciute dal Ministero dell'Istruzione Ministero dell'Università e della Ricerca a norma dell'ordinamento universitario italiano)
- Diploma di laurea (vecchio ordinamento), o Laurea (triennale o di 1° livello, nuovo ordinamento) o Laurea specialistica o Laurea magistrale (nuovo ordinamento), salve le diverse terminologie nelle diverse classi (D.M. 4/08/2000) e le rispettive equiparazioni alle nuove classi delle lauree specialistiche (D.M. 5/05/2004), in: Laurea Triennale D.M. 509/1999: Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria edile - classe 04; Urbanistica e Scienze della pianificazione territoriale e ambientale - classe 07; Laurea Triennale D.M. 270/2004: Scienze dell'Architettura (L-17); Scienze e Tecnica dell'edilizia (L-23); Ingegneria Civile e Ambientale (L7); Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale (L-21); Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura (L32); Scienze geologiche (L34); Laurea Specialistica in una delle seguenti classi (LS): Architettura del Paesaggio (3/S); Architettura e Ingegneria Edile (4/S); Ingegneria Civile (28/S); Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale (54/S); Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio (82/S); Scienze geologiche (86/S); Laurea Magistrale in una delle seguenti classi (LM): Architettura del Paesaggio (LM-3); Architettura e Ingegneria Edile-Architettura (LM-4); Ingegneria Civile (LM-23); Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale (LM-48); Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio (LM-75); Scienze e tecnologie geologiche (LM-74); Diploma di laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario, equiparato con Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 a una delle lauree specialistiche/magistrali nelle classi sopraindicate.

Sono ammessi alla selezione i candidati in possesso di titoli di studio dichiarati equipollenti a quelli sopra elencati, in base a specifiche disposizioni normative; gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza dovrà essere indicato, a cura dei candidati medesimi, nella domanda

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano ai sensi della normativa vigente. (l'equipollenza dei titoli di studio è soltanto quella normativamente prevista e non è suscettibile di interpretazione analogica. A tal fine il candidato è tenuto ad indicare il

- provvedimento normativo che attribuisce al titolo posseduto l'equiparazione o l'equipollenza rispetto a quello richiesto).
- b) esperienza professionale: aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un triennio in funzioni apicali (presso gli Enti locali aver svolto funzioni di Responsabile del Servizio con PO/EQ);
 - c) conoscenza della lingua inglese;
 - d) conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
 - e) possesso della patente di guida in corso di validità di categoria B.

Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dal presente bando. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione alla selezione determina, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura e sarà causa ostativa all'instaurazione o prosecuzione del rapporto di lavoro.

Art. 4 - PRESENTAZIONE E CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Il presente avviso è pubblicato sul Portale del Reclutamento di cui all'art. 3, comma 7, della L. 56/2019, raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>.

Ai sensi del comma 2-bis dell'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001, a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del Reclutamento esonera le Pubbliche Amministrazioni dall'obbligo di pubblicazione degli avvisi di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

I soggetti interessati, in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 3, potranno presentare la domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica tramite il Portale del Reclutamento InPA (di seguito "Portale").

Per accedervi è necessaria l'autenticazione utilizzando le proprie credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE), ovvero altra modalità idonea tra quelle consentite dal Portale stesso.

Il candidato, una volta collegato al predetto indirizzo web ed autenticatosi, potrà effettuare la ricerca del presente avviso di selezione pubblica ed accedere alla domanda di partecipazione compilabile secondo il format proposto dal Portale, il quale consente la compilazione online del proprio *curriculum vitae* (qualora non si sia già proceduto in tal senso in sede di registrazione).

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dev'essere completata entro e non oltre le ORE 10,00 DEL GIORNO 19/08/2024

Le domande dovranno pervenire entro il suddetto termine a pena di esclusione, fatta salva l'eventuale proroga in caso di malfunzionamento della piattaforma, della quale verrà data tempestiva e piena pubblicità nelle forme di legge.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione “le mie candidature”. Ai fini della partecipazione, nel caso di plurimi invii della domanda cui sia associato il medesimo codice, si terrà conto esclusivamente della domanda inviata per ultima in ordine cronologico, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile dal Portale all’esito della procedura di invio; allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più l’accesso alla procedura di candidatura e l’inoltro di domande non perfezionate e/o in corso di compilazione.

Si raccomanda agli aspiranti di visionare e conservare il codice identificativo generato dal sistema e riportato sulla domanda: il medesimo codice sarà utilizzato nelle pubblicazioni inerenti allo svolgimento della selezione in luogo delle generalità.

L’Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi causati dal malfunzionamento del Portale InPa, ovvero dipendenti da:

- caso fortuito, forza maggiore e/o fatti non imputabili all’Amministrazione;
- inesatto inserimento, da parte del candidato, dei dati anagrafici e dei recapiti o altro errore commesso nel caricamento della domanda di partecipazione;
- mancata o tardiva comunicazione, a cura del candidato, di qualunque cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, oppure comunicazione di una casella di posta elettronica non più attiva o non in grado di ricevere messaggi.

Con l’inoltro della candidatura, gli aspiranti dichiarano sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti di carattere generale e specifico di cui al precedente art. 3 ed allegano i documenti di cui all’art. 5.

Il candidato si impegna, inoltre, a mantenere attivo e monitorato, fino al termine della procedura, il recapito di posta elettronica comunicato nella domanda di partecipazione, dal momento che ad esso saranno inviate eventuali necessarie comunicazioni personali.

Il presente bando è pubblicato ai soli fini informativi anche sul sito web istituzionale del Comune di SAN BIAGIO DELLA CIMA, raggiungibile all’indirizzo www.comune.sanbiagiodellacima.im.it, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, alla voce “Bandi di concorso”.

Art. 5 - DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

All’istanza dovrà essere allegata la ricevuta dell’avvenuto pagamento del contributo di € 10,00 (dieci), non rimborsabili, da effettuarsi tramite versamento PagoPA al seguente link: <https://comune.sanbiagiodellacima.im.it> utilizzando l’opzione “Tassa concorso” ed indicando la causale “Selezione pubblica per incarico Responsabile tecnico ex art. 110 TUEL”.

L'ulteriore e/o eventuale documentazione relativa a quanto dichiarato nella domanda di concorso, compilata sul Portale, dovrà essere inoltrata a mezzo PEC all'indirizzo comune.sanbiagodellacima.im.it, ad esempio:

- eventuale documentazione comprovante i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione;
- eventuale riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. Lgs n. 165/2001.

Art. 6 - ESAME DELLE DOMANDE - AMMISSIONE/ESCLUSIONE

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Segretario generale provvederà all'istruttoria delle stesse per la verifica dei requisiti formali ai soli fini dell'ammissibilità. Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, il candidato sarà invitato a perfezionare l'istanza, entro il termine perentorio ivi previsto (a titolo esemplificativo: potrà essere richiesta l'integrazione in caso di omissione di alcune dichiarazioni o in caso di mancato invio di copia del versamento).

Al termine dell'istruttoria verrà stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione, da disporsi con provvedimento motivato qualora venga rilevata una delle seguenti omissioni:

- domanda di ammissione pervenuta fuori termine;
- mancato possesso di uno o più fra i requisiti richiesti per l'ammissione;
- domanda di ammissione pervenuta con una modalità differente rispetto a quanto indicato nel presente bando di concorso;
- mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso.

L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul portale InPA nell'apposita sezione e sul sito istituzionale del Comune di SAN BIAGIO DELLA CIMA www.comune.sanbiagodellacima.im.it, nelle *News in Home page* e nella Sezione *Amministrazione Trasparente*, alla voce *Bandi di concorso*. Allo stesso modo verrà pubblicata ogni altra informazione concernente la selezione in questione.

Art. 7- MODALITÀ DI ESPERIMENTO DELLA SELEZIONE

La procedura selettiva avverrà, in primo luogo, mediante la verifica del possesso dei requisiti di ammissione, quindi per mezzo di una valutazione del *curriculum vitae* di ogni candidato ammesso. L'esperienza professionale dovrà essere dettagliatamente descritta per consentire alla commissione di cogliere gli aspetti qualificanti di esperienza professionale, specializzazione e formazione del candidato.

La valutazione dei titoli curriculari precederà l'esperimento del colloquio da effettuarsi esclusivamente per i candidati in possesso dei requisiti richiesti con il presente avviso.

Il colloquio servirà a dimostrare il possesso di doti di *leadership*, competenze manageriali, spirito di iniziativa, motivazione, capacità di dialogo e confronto.

Il candidato dovrà inoltre possedere capacità organizzative, propensione alla gestione di gruppi e relazioni anche complesse, orientamento all'innovazione e all'esemplificazione delle procedure, sensibilità per la qualità dei servizi da rendere ai cittadini.

Art. 8 - DIARIO DELLA PROVA

La sede, la data e l'ora di svolgimento del colloquio saranno rese note mediante pubblicazione sul portale InPA nell'apposita sezione e sul sito web istituzionale del Comune di SAN BIAGIO DELLA CIMA www.comune.sanbiagodellacima.im.it, nella sezione *Amministrazione Trasparente* alla voce *Bandi di concorso*.

La presente e le eventuali pubblicazioni di rettifica hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi nel luogo, giorno e ora fissati muniti di valido documento di riconoscimento.

L'assenza del candidato nel luogo, giorno e ora fissati per la prova d'esame viene considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Art. 9 - CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione, che sarà nominata dopo il provvedimento di ammissione dei candidati, renderà conto con proprio verbale dei criteri utilizzati per la valutazione dell'adeguatezza dei *curricula*, dell'esperienza professionale e del colloquio attitudinale.

Art. 10 - FORMAZIONE ELENCO IDONEI E MODALITÀ DI UTILIZZO

Alla conclusione della selezione la Commissione stilerà la lista degli idonei in ordine alfabetico senza formazione di graduatoria di merito.

Il Sindaco, previo eventuale colloquio con uno o più degli idonei, opererà la scelta del soggetto da nominare con decreto motivato.

La partecipazione alla selezione e l'eventuale idoneità non conferiscono automaticamente il diritto all'assunzione presso il Comune di San Biagio della Cima.

L'Amministrazione si riserva di non effettuare alcuna nomina all'esito della selezione.

Art. 12 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'Amministrazione, una volta acquisita tutta la documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti e verificatane la regolarità, provvede alla stipula del contratto individuale di lavoro con il soggetto indicato dal Sindaco fra gli idonei della selezione, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di categoria.

Il rapporto di lavoro si costituisce solo con la sottoscrizione, anteriormente all'immissione in servizio, del contratto individuale di lavoro nel quale sono indicati tutti gli elementi previsti dal vigente C.C.N.L. di categoria.

L'accesso al rapporto di lavoro e le condizioni giuridiche ed economiche dello stesso sono regolati dal vigente C.C.N.L. di categoria e da ogni altra disposizione disciplinante la

materia, comprese le norme contenute nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Andora.

Art. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e dell'eventuale procedimento di stipula del contratto di lavoro e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196 del 30/06/2003 e ss.mm.ii. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento.

Al presente bando è allegata la nota informativa di cui all'art. 13 del Reg. UE n. 679/2016.

Il candidato dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver preso visione della predetta nota informativa.

Art. 14 - NORMA FINALE DI RINVIO

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di selezione, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di San Biagio della Cima, che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente atto in qualsiasi momento, di non procedere ad alcuna assunzione senza che i richiedenti possano vantare alcun diritto o pretesa.

La procedura di assunzione è, inoltre, subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, al momento dell'assunzione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle disposizioni sopra richiamate.

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Mariacristina Torre.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi ai numeri di telefono 0184289044.

San Biagio della Cima, 31/07/2024

Il Segretario Generale
Dott.ssa Mariacristina Torre